

Voorbeeldvragen focusgesprek 'werk en mantelzorg'

Inleiding

Wat is jouw rol/betrokkenheid bij werk en mantelzorg?

Attentie:

Als medewerker (te)veel vertelt over mantelzorg dan aansturen op focus combinatie werk en mantelzorg.

BEELD - Hoe kijken sleutelfiguren/leidinggevenden/medewerkers naar de combinatie werk en mantelzorg?

- › Hoe kijk je naar werk en mantelzorg? Beelden verhelderen
- › Wat is voor jou mantelzorg? Wanneer ben je mantelzorger? Hoeveel uur besteed je aan mantelzorg?
- › Hoe kijk je naar mantelzorg qua beleving: vanuit kracht, voldoening, zwaar, belastend, meerwaarde, verplichting. Wat zijn associaties bij mantelzorg en werk?
- › Waar ligt verantwoordelijkheid om werk en mantelzorg mogelijk te maken? (Privédomein of taak werkgever, beiden)
- › Hoe ervaar je de combinatie werk en mantelzorg?
- › Mantelzorg wel/niet oorzaak van (werk)stress?
- › Bespreek je je mantelzorgsituatie op het werk?



IMPACT - Welke impact heeft mantelzorg;

- › Op de organisatie
- › In het team
- › Op de medewerkers/ op jou als medewerker?
- › In hoeverre heeft mantelzorg impact op jouw werk?



BEHOEFTE - Welke behoeften en oplossingen zijn er om invulling te geven aan werk en mantelzorg?

- › Wat is er nodig om werk en mantelzorg mogelijk te maken vanuit organisatie, team en individuele medewerker?



TOT SLOT - Wat is nog niet gezegd en wil je wel zeggen?