

Quick Scan

Duurzaam inzetbaar en vitaal bij Mantelzorg

Hoe gaat uw organisatie om met werknemers die mantelzorgtaken thuis verrichten? Aan de hand van onderstaande aandachtspunten krijgt u een indruk van de situatie in uw organisatie. Is extra inspanning noodzakelijk om werk en langdurige zorg van werknemers in de privésfeer duurzaam te combineren?



Bekendheid

- › In onze organisatie is de term mantelzorg bekend.
- › Er is bekend wie mantelzorgtaken en werk combineren.
- › Onze afdeling P&O en het management weten hoeveel medewerkers met mantelzorgtaken er zijn.
- › Er is bekend dat mantelzorgtaken in de privésfeer medeoorzaak zijn van verzuim of minder functioneren bij medewerkers.
- › Het management is zich bewust van de impact die de combinatie werk en mantelzorg met zich meebrengt voor de organisatie.
- › Het management heeft een visie op de combinatie werk en mantelzorg.
- › De ondernemingsraad heeft aandacht voor medewerkers met mantelzorgtaken op de agenda staan.
- › Bij ons is bekend dat de combinatie werken enerzijds en zorgen thuis anderzijds een dilemma kan zijn voor medewerkers.



Cultuur

- › Onze leidinggevenden spreken actief met medewerkers over de invloed van hun zorgtaken op het werk.
- › Onze leidinggevenden vinden het normaal en vanzelfsprekend dat mantelzorgtaken en werk te combineren moeten zijn.
- › Medewerkers die mantelzorgtaken hebben, durven dit met hun leidinggevenden en collega's te bespreken.
- › Het topmanagement geeft het goede voorbeeld bij het treffen van maatregelen voor mantelzorgers om het werk en de zorg voor anderen goed te kunnen combineren.



Beleid en Regelingen

- › Voor medewerkers hebben wij in onze organisatie personeelsinstrumenten en regelingen die de combinatie van werk en zorg voor een zieke of hulpbehoevende naaste goed mogelijk maken.
- › De wettelijke verlofregelingen en regelingen in de cao of personeelsreglement bieden wij actief aan aan medewerkers met zorgtaken, zoals calamiteitenverlof, kort- en langdurend zorgverlof, aanpassing arbeidsduur.
- › Wij bieden flexibiliteit en maatwerk om werk en privé goed te combineren. Dit kan werknemers helpen werk en mantelzorg te combineren. Het gaat om zaken zoals
 - Aangepaste werktijden
 - Wisseling van werkdagen
 - Zelfroostering
 - Uren opsparen
 - Betaald mantelzorgverlof
 - Thuiswerken



(vervolg beleid en regelingen)

- Inschakelen van een mantelzorgmakelaar
 - Gebruik van communicatie-/vervoersmiddelen van de organisatie
 - Tijdelijk stoppen met werken
 - Tijdelijk andere taken en verantwoordelijkheden
 - Meer werken in minder dagen
- Leidinggevenden wijzen medewerkers actief op deze instrumenten en regelingen.
 - Leidinggevenden zijn volledig vrij in het maken van maatwerkafspraken met werknemers om werk en mantelzorg goed te kunnen combineren.
 - Leidinggevenden en P&O-medewerkers kennen concrete ondersteuningsmogelijkheden, zoals Steunpunten Mantelzorg, WerkZorg Advies traject, mantelzorglijn.
 - Wij hebben afspraken gemaakt met onze preventiemedewerkers en arbodienst over hoe wij om willen gaan met medewerkers die mantelzorgtaken hebben.